

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020

COVID-19

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



25 DE MARZO DE 2020

MARCH 25, 2020

En la edición vespertina del Diario Oficial de la Federación (**DOF**) del 24 de marzo de 2020, se publicó el Acuerdo por el que la Secretaría de Salud establece las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) (**El Acuerdo**), asimismo, se publicó también en el **DOF** el Decreto Presidencial por medio del cual se valida **El Acuerdo**.

El Acuerdo entró en vigor el 24 de marzo de 2020.

El Acuerdo NO es una formal *Declaración de Contingencia Sanitaria*, y por tanto, permite al menos dos interpretaciones:

1. Que ante la suspensión temporal de actividades laborales, los sujetos que se ubican en los grupos vulnerables o de mayor riesgo ante un contagio, gozarán de su salario a manera de permiso con goce sueldo. En dichos grupos se incluye a:

- Adultos mayores de 65 años;
- Mujeres embarazadas o en periodo de lactancia;
- Personas con alguna discapacidad;
- Personas con enfermedades crónicas no transmisibles (hipertensión arterial, pulmonar, insuficiencia renal, lupus, cáncer, diabetes mellitus, obesidad, insuficiencia hepática o metabólica, enfermedad cardíaca), o con algún padecimiento o tratamiento farmacológico que les genere supresión del sistema inmunológico.

In the evening edition of the Official Federal Gazette (**DOF**) of March 24, 2020, the Federal Health Authority published the Decree establishing the preventive measures that must be implemented in Mexico in order to mitigate and control the health risks associated to the disease caused by the SARS virus-CoV2 (COVID-19) (**The Decree**), also, a Presidential Decree by means of which the aforementioned **Decree** was authorized, was also published in the **DOF**.

The Decree entered into force on March 24, 2020.

The Decree is NOT a formal *Declaration of Health Contingency*, and therefore, allows at least two interpretations:

1. That given the temporary suspension of labor activities, those who are in vulnerable groups or those most at risk from contagion will receive their salary as a leave of absence. These groups include:

- Adults over 65;
- Pregnant or lactating women;
- People with disabilities;
- People with chronic non-contagious illnesses (arterial hypertension, pulmonary hypertension, renal insufficiency, lupus, cancer, diabetes mellitus, obesity, hepatic or metabolic insufficiency, heart disease), or with any disease or pharmacological

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020

COVID-19

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



treatment that generates suppression of the immune system.

Respecto a los trabajadores que NO se encuentren dentro de los grupos vulnerables o de alto riesgo, **deberán suspenderse las relaciones laborales**, con excepción de aquellas empresas, negocios, establecimientos mercantiles y todos aquellos que resulten necesarios, para hacer frente a la contingencia, limitándose a: hospitales, clínicas, farmacias, laboratorios, servicios médicos, financieros, telecomunicaciones, medios de información, servicios hoteleros, restaurantes, gasolineras, mercados, supermercados, misceláneas, servicios de transporte y distribución de gas, siempre y cuando esas actividades no se desarrollen en espacios cerrados con aglomeraciones.

Para los trabajadores que NO se ubican en los supuestos de excepción, las relaciones laborales se regirán por los contratos individuales, contratos colectivos, contratos ley, como lo establece **El Acuerdo**, pero, sobre todo, conforme a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo (**LFT**).

En ese orden de ideas, de acuerdo con los Artículos 429, Fracción IV, y 427, Fracción VII de la **LFT**, **por cada día que dure la suspensión** los patrones estarán obligados a pagar a sus trabajadores una indemnización equivalente a un día de Salario Mínimo General vigente en la región del país que corresponda:

- Zona Libre de la Frontera Norte: \$185.56 pesos;
- Resto del País: \$123.22 pesos.

La suspensión temporal tendrá efecto a partir del 24 de marzo y hasta el 19 de abril de 2020.

Regarding those workers NOT included on vulnerable or high-risk groups, **labor relationships must be suspended**, with the exception of those companies, businesses, commercial establishments and all those that are necessary to face the contingency, limiting to: hospitals, clinics, pharmacies, laboratories, medical, financial, telecommunications, news and media, hotel services, restaurants, gas stations, markets, supermarkets, miscellaneous, gas transportation and distribution services, provided that these activities are not carried out in closed spaces with large gatherings.

For workers who are NOT located in the exceptional cases, labor relationships will be governed by individual contracts, collective contracts, law contracts, as established by **The Decree**, but above all, pursuant to the provisions of the Federal Labor Law (**LFT**).

Therefore, pursuant to Article 429, Section IV, in connection with Article 427, Section VII, both of the **LFT**, **for each day that the suspension lasts**, the employers will be obliged to pay their workers a compensation equivalent to one day of General Minimum Wage in effect applicable as per the corresponding country region of the workplace:

- Northern Border Free Zone: \$185.56 pesos;
- Rest of the Country: \$123.22 pesos.

The temporary suspension is effective from March 24 to April 19, 2020.

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020

COVID-19

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



Asimismo, **El Acuerdo** suspende hasta nuevo aviso, los eventos masivos, reuniones y congregaciones de más de cien personas.

2. Que en tanto no se publique en el **DOF** una formal *Declaración de Contingencia Sanitaria*, las publicaciones del Gobierno Federal -incluido **El Acuerdo**- deben considerarse como meras recomendaciones, que no son obligatorias para las empresas, las cuales pueden continuar con sus actividades productivas habituales siguiendo protocolos y actividades que favorezcan la sana distancia y demás instrucciones sanitarias.

En ambas interpretaciones las personas ubicadas en los grupos vulnerables o de mayor riesgo ante un contagio, no deben presentarse a trabajar y deben recibir el pago íntegro de su salario y prestaciones durante la suspensión temporal, esto es: del 24 de marzo y hasta el 19 de abril de 2020.

En nuestra opinión, la prioridad de un gobierno es proteger la colectividad y sus bienes jurídicos como son la vida y salud de los ciudadanos. Esos derechos son igualmente importantes para las empresas respecto de sus trabajadores, y por tanto estamos seguros que la decisión que cada empresa tome será apegada a la ética y cumplimiento corporativo, procurando en todo momento el bienestar de sus empleados y la conservación de la fuente de empleo, en beneficio de nuestra sociedad.

En **RHT**, colaboraremos con las empresas brindándole la asesoría legal necesaria para su toma de decisiones.

Likewise, **The Decree** puts on hold until further notice, the massive events, meetings and congregations of more than one hundred people.

2. That as long as a formal *Declaration of Health Contingency* is not published in the **DOF**, the publications of the Federal Government –including **The Decree**–, should be considered as mere recommendations, which are not mandatory for companies and therefore they may continue with their normal productive activities following protocols and activities that promote a healthy distance and other sanitary instructions.

In both interpretations, people located in vulnerable groups or those most at risk from contagion should not report to work and should receive full payment of their salary and benefits during the temporary suspension: that is from March 24 to 19 April 2020.

In our opinion, the government's priority is to protect the community and its public protected interest such as lives and health of its citizens. These rights are equally important for companies with respect to their workers, therefore, we are sure that the decision each company makes will be in accordance with corporate ethics and compliance, always seeking the well-being of their employees and the conservation of the source of employment, for the benefit of our society.

At **RHT**, we will support companies providing the legal advice necessary for their decision making.

RHT

LEGAL CONSULTING

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020

COVID-19

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



Para cualquier duda o comentario, por favor no dude en contactarnos.

Should you have any questions and/or comments, please do not hesitate to contact us.

Armando Ramírez Ávila
aramirez@rhtlegal.com

Amalia Idali Félix
afelix@rhtlegal.com

Jorge Luis Azani
jazani@rhtlegal.com

Cynthia Verónica Rincón
crincon@rhtlegal.com

-RHT-